



Sindacato
Nazionale
Autonomo
Lavoratori
Scuola

CONF. S. A. L.
Confederazione
dei Sindacati Autonomi dei Lavoratori

Segreteria Provinciale di Treviso

Viale della Repubblica, 19/B
31020 Fontane di Villorba - Treviso
Tel. (0422) 318026 - Fax (0422) 424822

E-mail: veneto.tv@snals.it
Web: snalstv.altervista.org

RISCHIO BOSSING ANCHE NELLE SCUOLE

IL SINDACATO INTERVIENE PER EVITARE CHE IL FENOMENO DEGENERI

Come è noto, per **"mobbing"** (verticale e orizzontale) si intende un insieme di comportamenti aggressivi e persecutori posti in essere sul luogo di lavoro, al fine di colpire ed emarginare la persona che ne è vittima. Il mobbing verticale, detto anche **"bossing"**, rappresenta la tipologia più diffusa e **consiste in abusi e vessazioni perpetrati sistematicamente ai danni di uno o più dipendenti da un loro diretto superiore gerarchico, con l'intento di creare nella vittima un senso di emarginazione, di frustrazione e ansia crescenti.**

Il bossing si verifica nella circostanza in cui il capo esercita abusi di potere sul proprio dipendente/subordinato; **abusi che possono manifestarsi sotto forma di comportamenti persecutori, azioni ostili e discriminatorie, critiche e controlli continui del lavoro svolto, aggressioni o rimproveri verbali ad alta voce e/o in presenza di chiunque, assegnazione di compiti ingrati e impossibili da portare a termine, intimidazioni, dequalificazione e altre condotte scorrette.**

Il bossing nella maggior parte dei casi ha un impatto negativo sulla qualità e quantità di lavoro svolto, sulla serenità all'interno dei luoghi di lavoro, sulla creatività e sul benessere dei dipendenti, che si traduce in danno all'azienda o all'erario nel caso delle amministrazioni pubbliche, da imputare al soggetto che attua comportamenti bossizzanti.

Purtroppo, molto spesso, **i dipendenti tendono a non ribellarsi ai comportamenti bossizzanti attuati nei luoghi di lavoro dal loro superiore per paura di ritorsioni, preferendo la fuorviante filosofia del "quieto vivere"** che nel tempo genera frustrazione, stress, stati d'ansia, depressione, malessere psico-fisico e ricorso frequente a cure mediche.

Comportamenti bossizzanti sono individuabili facilmente in ambito scolastico andando a verificare alcuni fattori/segnali: **aumento delle giornate di malattia dei dipendenti; anomale quantità di contestazioni di addebiti dal parte del dirigente nei confronti di docenti e/o ATA; incremento delle richieste di aiuto rivolte ai sindacati; aumento inspiegabile delle richieste di mobilità nella singola scuola (trasferimenti).**

Cercando di pensare in modo positivo, **è possibile immaginare che anomali fenomeni comportamentali potrebbero essere dovuti all'eccessivo stress cui sono sottoposti i dirigenti scolastici**, legato principalmente alle troppe incombenze che devono gestire o alle responsabilità della funzione, ma anche al difficile compito di dover fare funzionare le scuole con personale docente e ATA palesemente insufficiente.

Inspiegabilmente, in talune scuole, **su segnalazione del personale docente e ATA, sembrerebbero emergere eccessi comportamentali a rischio bossing che non possono essere trascurati o taciuti.**

Per i motivi sopra esplicitati, lo **SNALS di Treviso offre il proprio contributo e un aiuto concreto al personale docente e ATA**, il quale già a partire dal mese di marzo 2023 può accedere al **servizio/sportello di ascolto** (referenti Auci e Speranzini), attivato presso la sede provinciale di Villorba (TV), **al fine di ricevere suggerimenti e supporto per quanto concerne le contromisure da adottare in autonomia o in sinergia con il sindacato, nonchè, se del caso, ottenere consulenza legale onde avviare l'eventuale procedura giudiziaria.**

Link per prenotare appuntamenti in presenza o telefonici:
<https://snalstv.prenotime.it/>

Treviso, 13 marzo 2023

Il Segretario provinciale
f.to prof. Salvatore Auci

Da affiggere all'albo sindacale e/o pubblicare sull'albo on-line, ai sensi dell'art. 25 della L. 300/1970